PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025

70

Haute-Saône



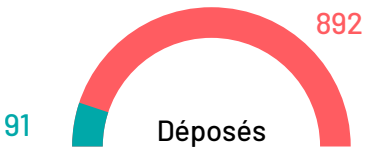
Dispositif Projet de Transition Professionnelle

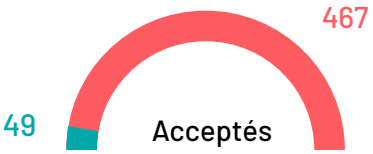
Effectif du secteur privé

48 172 *

*Source 3ème trimestre 2025

Les demandes de financement en Haute-Saône





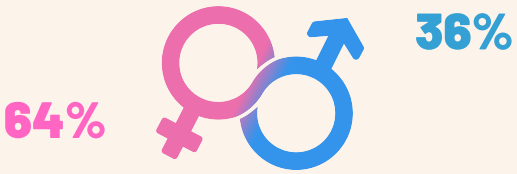
Haute-Saône

Bourgogne Franche-Comté

Acceptation

60 %

La répartition femmes/hommes



Le recours au CEP

avenir actifs

85 %

apec

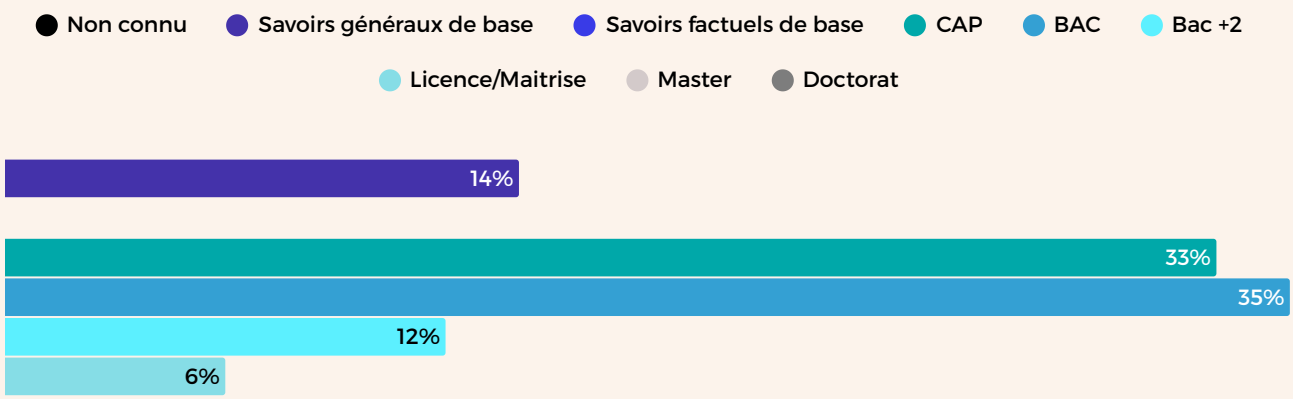
CAP EMPLOI

France Travail

Mission Locale

Le Réseau des Missions Locales BFC

Le niveau d'étude à l'entrée



agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

Cofinancé par l'Union européenne

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

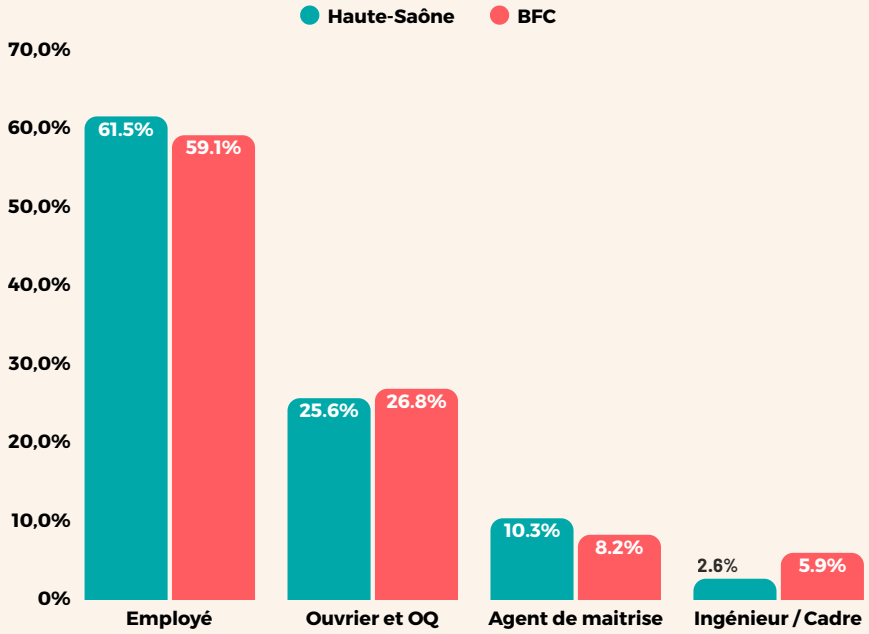
PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025- Dispositif PTP

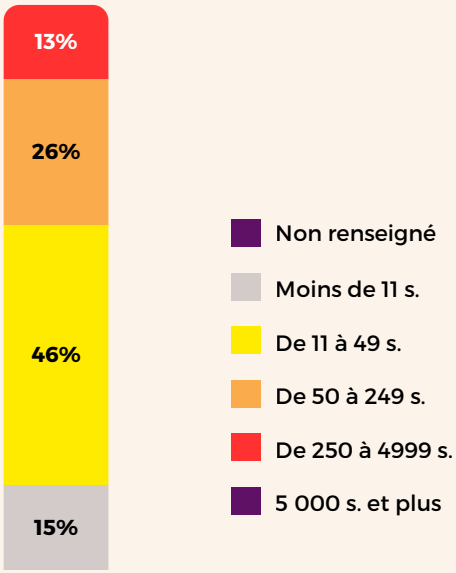
Haute-Saône

70

Les catégories socio-professionnelles



La taille des entreprises



Les secteurs d'activité d'origine des demandeurs



- Employé familial / Employée familiale (ROME K1304)
- Agent / Agente de service hospitalier (ROME J1301)
- Préparateur / Préparatrice de commandes (ROME N1103)
- Conducteur / Conductrice de bus (ROME N4103)
- Technicien / Technicienne de maintenance industrielle (ROME I1304)





PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

Les secteurs cibles des demandeurs

1. Aide-soignant / Aide-soignante (ROME J1501)
2. Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse (ROME N4105)



3. Conducteur / Conductrice de poids lourd (ROME N4101)
4. Formateur / Formatrice (ROME K2111)
5. Secrétaire comptable (ROME M1608)