PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025



Nièvre



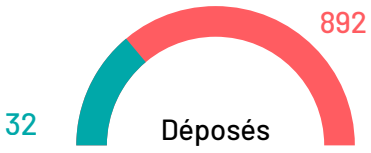
Dispositif Projet de Transition Professionnelle

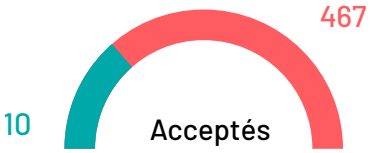
Effectif du secteur privé

41 770 *

**Source 4ème trimestre 2025*

Les demandes de financement dans la Nièvre



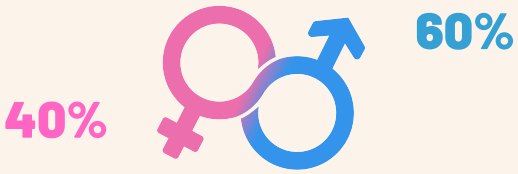


Nièvre — Bourgogne Franche-Comté

Acceptation

36 %

La répartition femmes/hommes



Le recours au CEP

70 %

avenir actifs — mandaté par France compétences

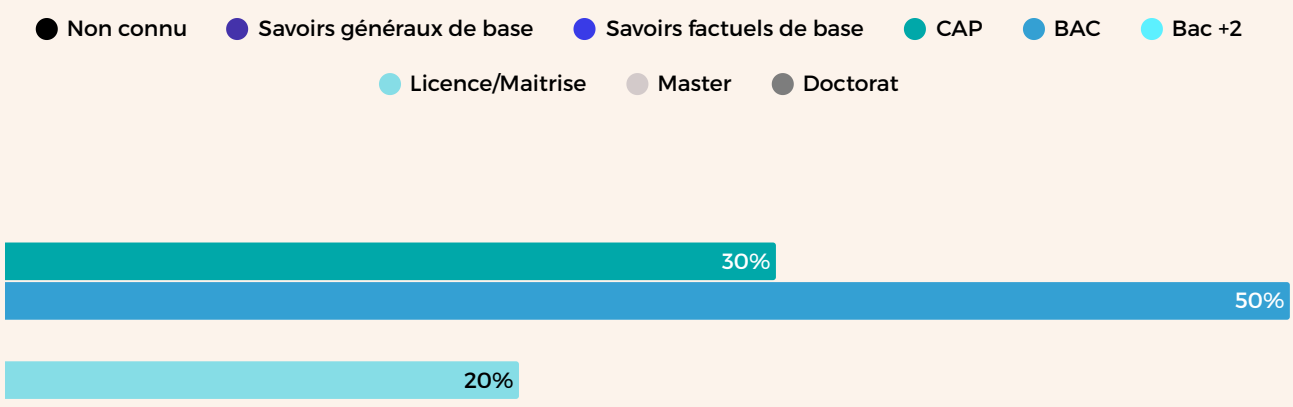
apec

CAP EMPLOI

France Travail

Mission Locale — Le Réseau des Missions Locales BFC

Le niveau d'étude à l'entrée



agefiph — ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Cofinancé par l'Union européenne

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

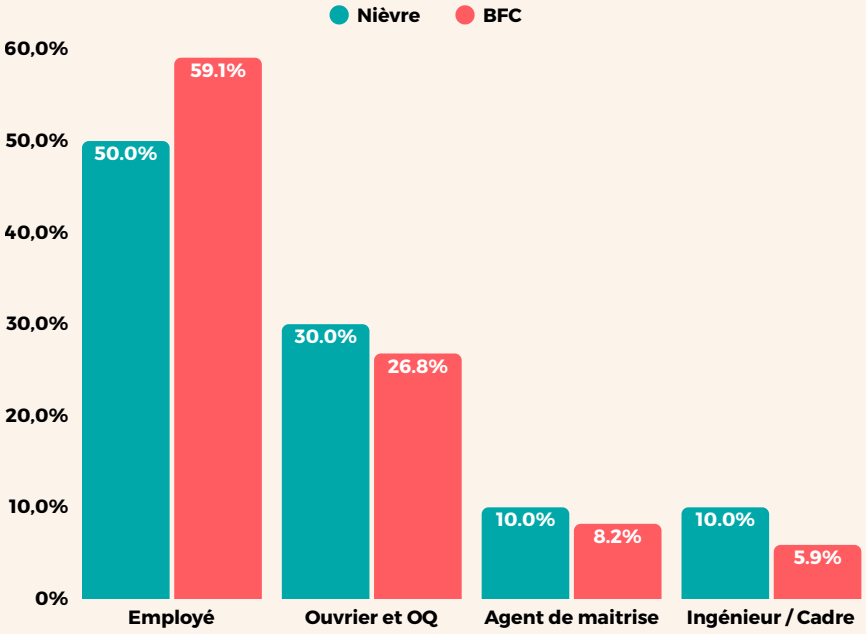
PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025- Dispositif PTP

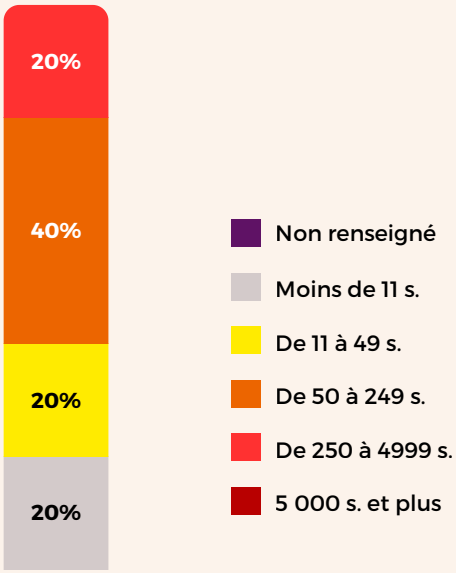
Nièvre

58

Les catégories socio-professionnelles



La taille des entreprises



Les secteurs d'activité d'origine des demandeurs



- Préparateur / Préparatrice de commandes (ROME N1103)
- Sportif professionnel / Sportive professionnelle (ROME L1401)
- Technicien / Technicienne de maintenance réseaux mobiles (ROME I1319)
- Conducteur / Conductrice de ligne de production en industrie du bois (ROME H2202)
- Directeur / Directrice des Ressources Humaines (DRH) (ROME M1503)





PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

Les secteurs cibles des demandeurs



1. Aide-soignant / Aide-soignante (ROME J1501)
2. Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse (ROME N4105)
3. Conducteur / Conductrice de poids lourd (ROME N4101)
4. Formateur / Formatrice (ROME K2111)
5. Secrétaire comptable (ROME M1608)