PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025

39

Jura



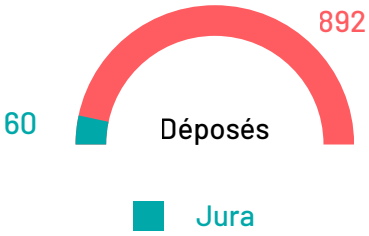
Dispositif Projet de Transition Professionnelle

Effectif du secteur privé

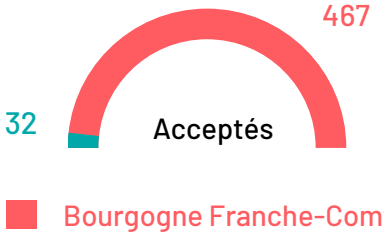
61 679*

*Source 4ème trimestre 2025

Les demandes de financement dans le Jura



Jura

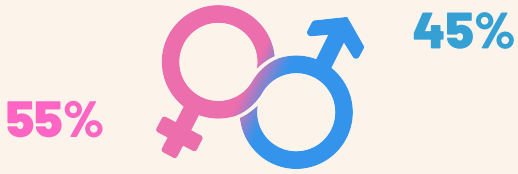


Bourgogne Franche-Comté

Acceptation

60 %

La répartition femmes/hommes



Le recours au CEP

avenir actifs — mandaté par France compétences

93 %

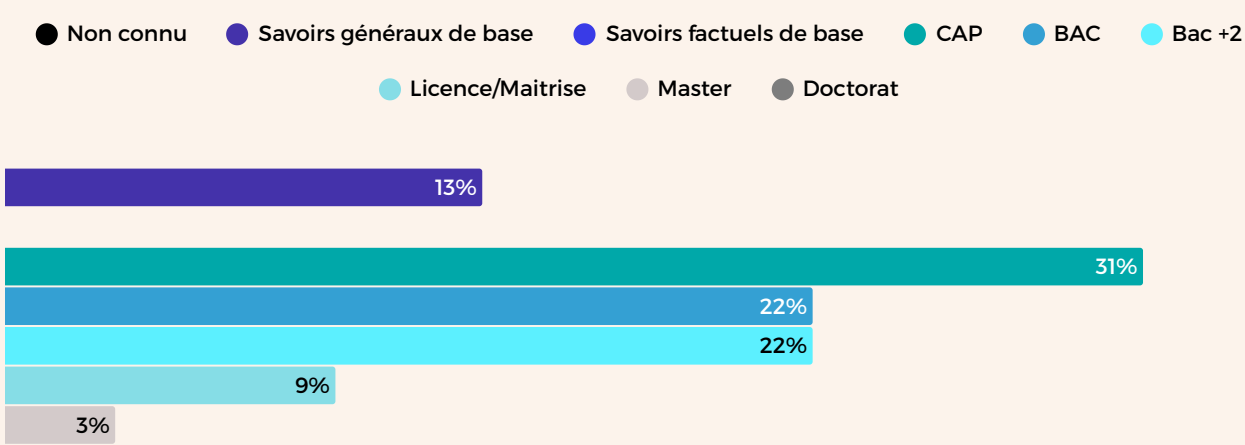
apec

CAP EMPLOI

France Travail

Mission Locale — Le Réseau des Missions Locales BFC

Le niveau d'étude à l'entrée



agefiph — ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

Cofinancé par l'Union européenne

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

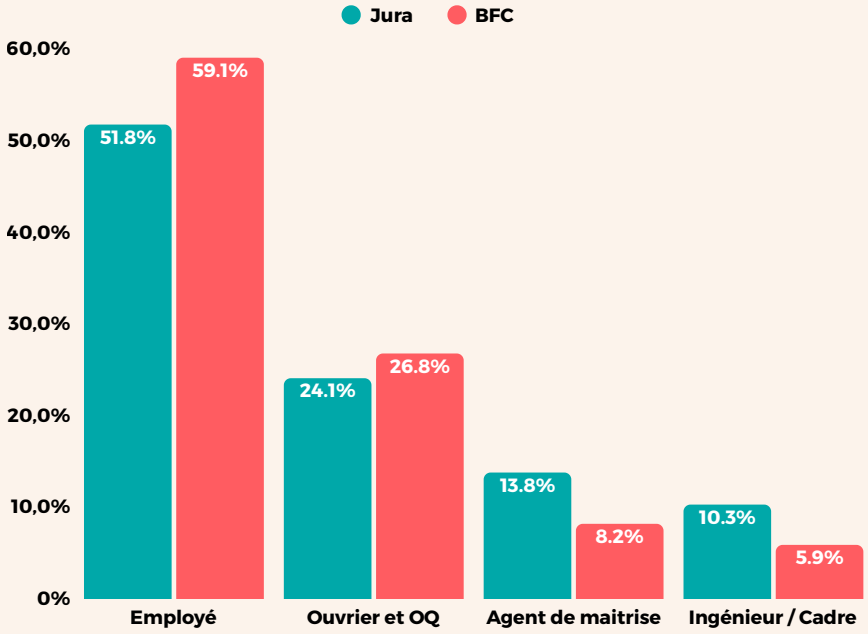
PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025- Dispositif PTP

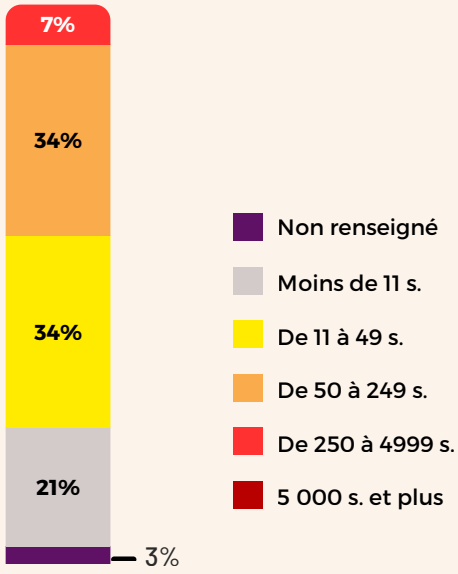
Jura

39

Les catégories socio-professionnelles



La taille des entreprises



Les secteurs d'activité d'origine des demandeurs



1. Préparateur / Préparatrice de commandes (ROME N1103)
2. Employé / Employée de rayon libre-service (ROME D1507)
3. Assistant commercial / Assistante commerciale (ROME D1401)
4. Agent / Agente de service hospitalier - ASH (ROME J1301)
5. Acheteur / Acheteuse (ROME M1101)





Les secteurs cibles des demandeurs



1. Conducteur / Conductrice de poids lourd (ROME N4101)
2. Aide-soignant / Aide-soignante (ROME J1501)
3. Assistant / Assistante de direction (ROME M1604)
4. Infirmier / Infirmière en soins généraux (ROME J1506)
5. Développeur / Développeuse logiciel ou d'application (ROME M1861)

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté