PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025

21

Côte d'Or



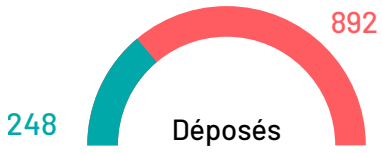
Dispositif Projet de Transition Professionnelle

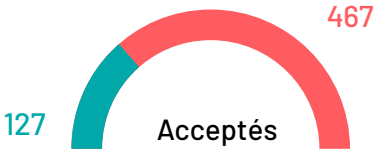
Effectif du secteur privé

158 890 *

*Source 4ème trimestre 2025

Les demandes de financement en Côte d'Or



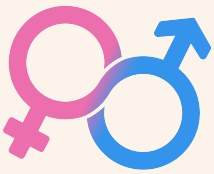


Côte d'Or — Bourgogne Franche-Comté

Acceptation

59 %

La répartition femmes/hommes



52%

48%

Le recours au CEP

avenir actifs — mandaté par France compétences

86 %

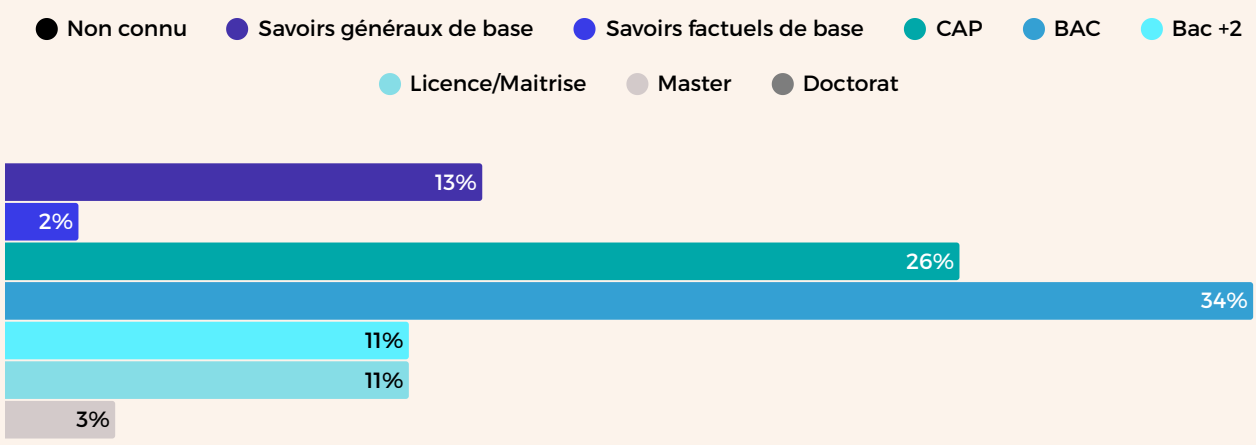
apec

CAP EMPLOI

France Travail

Mission Locale — Le Réseau des Missions Locales BFC

Le niveau d'étude à l'entrée



agefiph — ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Cofinancé par l'Union européenne

PARTENAIRE D'AVENIR TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

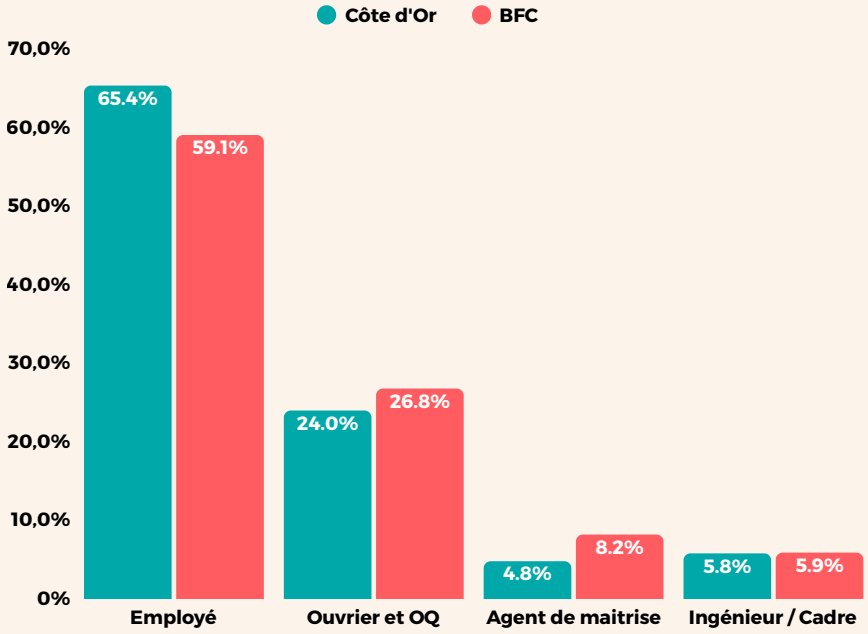
PANORAMA DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Année 2025- Dispositif PTP

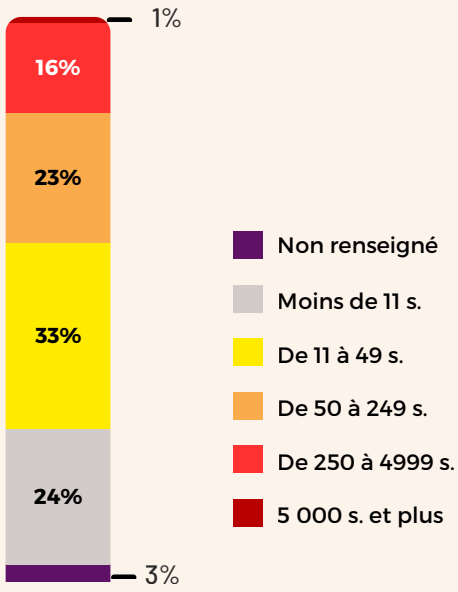
Côte d'Or

21

Les catégories socio-professionnelles



La taille des entreprises



Les secteurs d'activité d'origine des demandeurs



- Vendeur / Vendeuse en prêt-à-porter (ROME D1214)
- Cariste (ROME N1101)
- Conducteur-livreur / Conductrice-livreuse (ROME N4105)
- Préparateur / Préparatrice de commandes (ROME N1103)
- Assistant administratif / Assistante administrative (ROME M1607)





PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS PRO Bourgogne Franche-Comté

Les secteurs cibles des demandeurs

1. Comptable (ROME M1203)
2. Conducteur / Conductrice de poids lourd (ROME N4101)



3. Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle (ROME K1801)
4. Secrétaire médical / Secrétaire médicale (ROME M1609)
5. Aide-soignant / Aide-soignante (ROME J1501)